





Travail & TransitionS

Apprendre pour agir, agir pour apprendre



ATEMIS



SOMMAIRE

I. DES CONSTATS, UNE AMBITION

3

**II. UN COLLECTIF AU SERVICE D'UNE NOUVELLE VISION
DE LA FORMATION**

4

III. UNE DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE INNOVANTE

5

IV. LES TRANSITIONS ACCESSIBLES À TOUS

7

V. LES MEMBRES FONDATEURS

8

I. DES CONSTATS, UNE AMBITION

Nous sommes nombreux à être aujourd'hui engagés dans notre travail ou dans la vie hors travail, dans des projets qui visent un monde meilleur, plus juste, plus écologique et moins violent. Ces projets se démultiplient et concernent un large éventail de sujets :

Un bien vivre alimentaire - De nouvelles formes de mobilité - La réduction des déchets - Un nouveau rapport au développement territorial - Une transition énergétique - La préservation de la biodiversité - ...

Ces projets présentent plusieurs points communs. Ils supposent d'agir sur différents axes nécessairement connectés les uns aux autres : pas de transition écologique sans transition économique ; pas de transition alimentaire sans transition des modèles agricoles ; pas de transition sociale sans transition culturelle ...

Pas de transition donc, mais des transitions, qui doivent être appréhendées de façon systémique, sur les différents registres.

L'ambition de Travail & TransitionS est de soutenir ces projets car s'y joue le devenir de notre société. Les personnes qui s'y engagent de manière prolongée et déterminée ont besoin, d'un côté de donner une dimension collective à leur engagement et de l'autre d'être soutenues pour développer leur capacité d'agir.

La place centrale du travail dans la mise en œuvre des transitions

Notre spécificité

La mise en œuvre des transitions nécessite le développement de la coopération entre différents acteurs d'un territoire. Cet enjeu invite à de nouvelles formes d'organisation du travail et de management, porteuses d'une attention accrue à la santé de chacun tant sur le plan physiologique que psychique, dans une perspective d'émancipation par le travail et dans le travail.

II. TRAVAIL & TRANSITIONS : UN COLLECTIF AU SERVICE D'UNE NOUVELLE VISION DE LA FORMATION

Une association, des solutions de formation professionnelle innovantes

C'est quoi ?

Travail & TransitionS est une association fondée par dix organisations : Afidel, Artemis, Les Anges Gardins, Cildéa, IEEFC, Le Mouvement des Cuisines Nourricières, Le Réseau Cocagne, Le Réseau Manger Bio, Les Râteleurs, Saluterre. Elle est ouverte aux acteurs qui partagent les valeurs, l'ambition et la démarche pédagogique des fondateurs.

Ce collectif vise à soutenir les trajectoires d'apprentissage des personnes et des structures dans leur capacité d'agir pour une transition écologique, économique et sociale. Ainsi, en créant Travail & TransitionS nous poursuivons notre ambition commune : accompagner l'évolution des métiers et l'émergence de nouveaux métiers et co-construire une réponse aux besoins de professionnalisation des acteurs de nouveaux écosystèmes.

Travail & TransitionS est un organisme de formation nouveau, ancré dans l'expérience et les expertises développées par chacun de ses membres. Grâce à l'ancrage territorial de ses membres, Travail & TransitionS est présent sur tout le territoire.

Une association aux expertises complémentaires

Travailleurs sociaux, agriculteurs, cuisiniers, économistes, ergonomes, éducation populaire, ... : les organisations qui composent Travail & TransitionS ont une expérience de terrain dans des domaines d'expertise complémentaires : toutes orientées vers les transitions écologique, économique et sociale.

<ul style="list-style-type: none">› Accompagnement social et professionnel› Développement local	<ul style="list-style-type: none">› Insertion› Bien vivre alimentaire› Ecosystèmes territoriaux	<ul style="list-style-type: none">› Economie territoriale et de la coopération› Ergonomie du travail
<ul style="list-style-type: none">› Accompagnement des agriculteurs en difficulté› Agroenvironnement	<ul style="list-style-type: none">› Economie territoriale et de la coopération› Ergonomie du travail	<ul style="list-style-type: none">› Cuisine de rue› Mobilisation citoyenne› Tiers lieux nourriciers
<ul style="list-style-type: none">› Cuisine› Nutrition› Restauration collective	<ul style="list-style-type: none">› Insertion par l'activité économique› Agriculture bio› Précarité alimentaire	<ul style="list-style-type: none">› Transformation & distribution produits alimentaires› Restauration collective
<ul style="list-style-type: none">› Aménagements urbains› Jardins partagés› Education populaire		

La transition est une trajectoire qui se construit par l'action

Notre vision

En partant d'un système qui a généré fractures sociales, épuisement des ressources naturelles, détérioration du cadre de vie, mise en danger des espèces, etc., la transition doit nous amener à un système **transformé** dans lequel chaque **être humain** trouve sa place, son épanouissement et ses moyens de subsistances dans un environnement sain.

Cette transition est en cours sur les territoires et les membres fondateurs de Travail & TransitionS contribuent avec d'autres à cette dynamique. En mutualisant nos expertises, nous proposons de favoriser la capacité individuelle et collective à repenser l'univers **professionnel économique** et **sociétal** dans lequel nous évoluons et à disposer ensemble de concepts opérationnels permettant d'agir.

Nos thématiques de formation

Agir sur...



Pour l'évolution des modèles agricoles et alimentaires



Pour l'inclusion et l'émancipation



Sur l'organisation et le travail au service des transitions



Sur les modèles économiques pour les transitions de la société

III. TRAVAIL & TRANSITIONS : UNE DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE INNOVANTE

« Agir pour apprendre, apprendre pour agir »

Agir comment ?

La transition est une trajectoire qui se construit dans l'action concrète, l'apprentissage aussi.

Travail & TransitionS propose une offre de formation professionnelle et d'accompagnement riche, construite autour d'une approche qui allie un socle conceptuel issu de l'activité de **recherche universitaire** avec les expérimentations et les **expertises issues du terrain**. Cette approche facilite la mise en cohérence entre besoins d'un territoire, envies d'agir des personnes et dynamiques des transitions.

La démarche pédagogique a comme objectif d'amener les personnes à « penser » les situations et à **agir** sur celles-ci. Il s'agit d'investir en permanence les apports conceptuels dans l'action pour éclairer ou mettre en perspective l'action. La dynamique collective de co-construction des compétences vient renforcer la capacité d'analyse et de contextualisation de chacun.

Toutes les actions proposées par Travail & TransitionS, quelle que soit la thématique abordée, se déroulent avec la participation **active** des apprenants à leur apprentissage.

Pour accompagner les personnes dans leur trajectoire transformatrice et pour construire de l'intelligence collective, Travail & TransitionS construit un **écosystème coopératif d'acteurs de la transition qui permet de développer un système de pensée ouvert, dynamique et vivant au service d'une plus grande capacité d'action dans le champ des transitions écologique, économique et sociale.**

Ainsi, Travail & TransitionS propose une « solution intégrée » de différents dispositifs :



IV. LES TRANSITIONS ACCESSIBLES À TOUS

Pour qui ?

Travail & TransitionS s'adresse aux **organisations** (entreprises, institutions, collectivités...), mais aussi aux **particuliers, qui manifestent la volonté d'agir** pour des modèles économiques, environnementaux et sociaux inclusifs et résilients.

Travail & TransitionS accorde une attention spécifique à rendre accessibles et attractifs ses dispositifs de professionnalisation à **tout type de public** dans une démarche **inclusive**. Toute personne peut valoriser la richesse de son parcours pour contribuer à la montée en compétence collective.

Si chaque membre de Travail & TransitionS a la préoccupation de continuer à répondre à son «public historique», la nouvelle structuration ouverte et mutualisée propose une offre plus large, capable de construire les compétences nécessaires à l'activité d'aujourd'hui et appréhender les **enjeux de demain**.

Parmi ceux-ci les Jardins de Cocagne, les acteurs de l'inclusion, les salariés en parcours d'insertion, les personnes en reconversion, les entreprises expérimentant les concepts de l'Économie de la Fonctionnalité et de la Coopération, les partenaires institutionnels.

V. PRÉSENTATION DES MEMBRES

FONDATEURS



Travail & TransitionS

L'Afidel est une association de formation et d'accompagnement professionnel, reconnue depuis plus de 30 ans pour ses valeurs, sa connaissance du territoire et la maîtrise de techniques de formation et d'accompagnement. L'Afidel s'adresse principalement à des publics résidant en zone rurale, quel que soit leur niveau de qualification, afin de favoriser leur retour à l'emploi ou l'accès à une formation qualifiante.

Notre raison d'être : Agir ici et ensemble au service de la liberté, l'autonomie, la solidarité et l'environnement.

L'Afidel est à l'origine de la création de Jardins de Cocagne en Haute-Garonne et est membre du groupement Cocagne Haute-Garonne regroupant les Jardins du Girou, les Jardins du Volvestre, les Jardins du Comminges, les Jardins du Ricotier, l'association Cocagne Alimen'Terre et le groupement d'employeurs Gestes.

L'Afidel est membre fondatrice avec BGE Comminges, la MJC du Saint-Gaudinois et Jardins du Comminges de la Maison de l'Avenir Comminges-Pyrénées qui développe des actions sur 6 axes : Incubateur, Pouvoir d'Agir, Tiers Lieu, écopôle numérique, écopôle alimentaire et fabrique de territoire.

Pourquoi adhérer à ce projet collectif ?

- Le sigle Afidel (Association Formation Insertion Développement Local) révèle notre fil conducteur : toutes les compétences au service d'un développement local, un développement local au service de toutes et tous sans hypothéquer l'environnement. Cette ambition est en totale adéquation avec celle de Travail&TransitionS
- La conviction que nos actions et pratiques peuvent s'enrichir des approches et expériences des autres membres de Travail&TransitionS
- Notre expérience de gestion d'activité de formation, de pilotage de démarche qualité (agrément Qualiopi depuis Nov 2020) et de gestion d'entreprises et d'associations (personnel de gestion au sein de Gestes pour 10 organismes) est de nature à faciliter la gestion de Travail & TransitionS.

Siège social :

1 rue de l'avenir - 31 800 Saint-Gaudens - 05 62 00 90 25.

L'équipe est composée de 20 salariés.

Organisme de formation adhérent du Synofdes. Agrément Qualiopi.

Anges Gardins



Les Anges Gardins, association loi 1901 d'éducation populaire, œuvrent pour l'éducation permanente, l'inclusion, le développement de nouvelles pratiques sociales et d'activités liées à l'alimentation.

L'association a pour but d'apporter de nouvelles réponses aux besoins essentiels des populations (bien vivre alimentaire, reconquête de l'environnement, qualité de vie) et de lutter contre la fracture sociale ou toute forme d'injustice dans ces différents domaines.

En choisissant l'alimentation comme vecteur de la transition écologique et solidaire, nous voulons contribuer à notre mesure à cet enjeu de mutation et le partager.

Dans cette perspective, nous menons des actions en cohérence avec les enjeux de développement durable et de transition écologique et sociale :

- Structuration de filières locales ;
- Coopération, entraide et échange de services et savoirs ;
- Actions d'insertion par l'activité économique ;
- Actions communautaires d'échanges et d'entraide sur les différents territoires où l'association est amenée à implanter ses activités ;
- Création de marqueurs propres aux systèmes d'échanges de l'association ;
- Plaidoyers, actions d'information et de sensibilisation ;
- Création de lieux référents pour faire ensemble et ouvrir les horizons de chacun. Dans ce cadre, l'association anime des «places à vivres», au service de l'émancipation des foyers, sur un plan économique, social et domestique.

L'association est à l'initiative des Pôles Territoriaux de Coopération Économique (les Ecopôles alimentaires) dans le Pas-de-Calais, labellisés en 2015 par l'Etat.

Opérateur de terrain pour la transition alimentaire et plus largement, pour la transition écologique et sociale de l'économie, l'organisation explore des voies économiques territoriales inclusives, recherchant une performance d'ensemble différente des schémas dominants et les diffuse via les réseaux auxquels elle est affiliée, parmi lesquels le Réseau Cocagne.

Pourquoi adhérer à ce projet collectif ?

C'est donc naturellement que l'association Les Anges Gardins prend part à l'idée d'une montée en compétence vers la transition en associant ses moyens à ceux d'autres organisations. C'est dans l'alliance des compétences et la combinaison des spécificités de chacun que naît une approche originale et qui fait sens.

<https://horizontalimentaire.fr>

ATEMIS est un laboratoire d'intervention et de recherche. Au cœur de son projet, la volonté de réintroduire la question du travail face aux mutations sociétales, aux évolutions que connaissent les entreprises et les organismes publics et parapublics, et aux transformations des compétences des institutions, en particulier territoriales.

Ce laboratoire pluridisciplinaire **coopère de façon prolongée avec d'autres chercheurs et intervenants partageant le projet d'ATEMIS et la place centrale du travail.**

Le lien entre recherche et intervention, au cœur du dispositif d'ATEMIS, permet de solidifier les problématiques et méthodologies d'intervention en s'appuyant sur l'expérience des interventions et les connaissances issues de la recherche en sciences sociales. En retour, cette dynamique permet de faire remonter vers la recherche les situations réelles que rencontrent les acteurs économiques et sociaux et de contribuer au débat public et scientifique sur les enjeux liés au travail. L'ensemble vient alimenter une offre de formation qui vise à soutenir dans leur travail ou dans la vie hors travail les personnes qui cherchent à mettre en œuvre les transitions vers un modèle de développement durable.

Pourquoi adhérer à ce projet collectif ?

S'engager dans le projet Travail et Transitions constitue pour Atemis une opportunité pour enrichir son offre de formation actuelle et l'ouvrir à de nouveaux publics pour « faire école » au regard des enjeux de transition. Mettre en œuvre les transitions économique, écologique, sociale et sociétale suppose l'évolution des pratiques professionnelles et le développement de nouveaux métiers. Cela nécessite des formes de professionnalisation renouvelées, articulant formation professionnelle et dispositifs de soutien individuels et collectifs. Atemis souhaite contribuer à ce développement en coopération avec les autres structures fondatrices de Travail et TransitionS.

Le CILDEA est une association de développement local au cœur du Forez. Depuis sa création en 1990, le CILDEA a construit son action sur un triptyque de valeurs :

- le développement rural et agricole,
- l'insertion socioprofessionnelle,
- la protection de l'environnement.

Le CILDEA accompagne des agriculteurs en difficultés, intervient dans les écoles pour sensibiliser les enfants au développement durable, promeut l'agriculture paysanne, en co-organisant de Ferme en Ferme.

Depuis 2003, il porte le Jardin d'Astrée, un Jardin de Cocagne. Le Jardin d'Astrée est une exploitation agricole en maraîchage biologique. Le CILDEA accompagne également des groupes d'agriculteurs dans la mise en œuvre de pratiques plus respectueuses des sols et de l'environnement.

Dans toutes ses activités, la formation n'est pas une fin en soi mais un levier pour avancer, progresser, se transformer, que l'on soit agriculteur, citoyen en questionnement ou en recherche de solutions professionnelles.

Pourquoi adhérer à ce projet collectif ?

Développer des projets en monde rural a appris au CILDEA à s'entourer et travailler avec d'autres : particuliers, associations, agriculteurs, entreprises, ... Ce mode de faire enrichit, renforce et surtout élargit l'horizon. Pour continuer à intégrer de la formation dans ses activités, le CILDEA ne pouvait pas travailler seul. Il était donc naturel de s'associer pour avancer. Participer à Travail et Transitions, c'est non seulement **collaborer** mais aussi **partager une vision politique** des transitions sociales et sociétales.

Le Réseau Cocagne rassemble plus de 100 structures de l'insertion par l'activité économique avec des activités environnementales, partout en France : maraîchage biologique, espaces verts, circuits courts (logistique / transfo), éducation à l'environnement et aux changements de comportements alimentaires, ...

Par ces activités, les Jardins de Cocagne accompagnent des personnes précaires exclues du marché du travail pour qu'elles reprennent confiance et retrouvent un emploi, si possible dans une économie inclusive et durable. Ils travaillent autant pour des passerelles vers l'emploi « ordinaire » que sur la rénovation de l'économie du local en offrant de nouvelles perspectives de vie pour les publics précarisés et de nouveaux services à la population.

Par ailleurs, l'accessibilité pour tous à une alimentation de qualité dans un cadre qui favorise la dignité de chacun est une priorité pour le Réseau Cocagne.

Depuis sa création le Réseau Cocagne est Organisme de formation et accompagne la montée en compétences et la professionnalisation des Jardins et de leur écosystème, dans un contexte mouvant et exigeant.

Pourquoi adhérer à ce projet collectif ?

Le Réseau Cocagne souhaitait réinventer un modèle pour son activité de formation professionnelle et recréer les conditions nécessaires pour développer de nouvelles réponses aux besoins émergents et futurs de ses adhérents.

Impulser un projet collectif ouvre des perspectives pour affirmer plus largement le projet social du réseau. Cela permet de co-construire et de coopérer avec des acteurs qui partagent le projet et mutualisent les ressources matérielles et immatérielles. Cela permettra de structurer une **réponse pertinente**, cohérente et complète à tous ceux qui ont besoin et envie de renforcer leur capacité d'agir sur les territoires pour des modèles sociaux économiques et environnementaux durables et solidaires.

Mouvement des Cuisines Nourricières



Bien manger, mieux nourrir

Le MCN fait le lien entre les différents facteurs qui font la qualité de notre nourriture et forment un système à part entière.

Il souligne le rôle central des cuisines de tous les jours et de ceux qui les préparent pour nourrir les populations sur leurs lieux de vie, à la cantine ou à la maison.

Il promeut des pratiques culinaires simples et efficaces, adaptées au contexte et aux enjeux du quotidien, qui favorisent une transition alimentaire positive, respectueuse des enjeux sociétaux et environnementaux, ... savoureuse et joyeuse !

Il contribue à la construction d'un patrimoine commun d'intérêt général : celui des Cuisines Nourricières.

Nos missions

- Améliorer la qualité des repas dans toutes leurs dimensions, de l'approvisionnement jusqu'à l'accompagnement des convives.
- Placer l'acte culinaire au centre des politiques de transition, pour renforcer les liens entre producteurs, décideurs, cuisiniers et mangeurs.
- Transmettre une culture culinaire nouvelle qui propose de passer du comment au pourquoi, afin de développer l'autonomie des acteurs.

Nos actions

Formation des professionnels de l'alimentation et du travail social aux méthodes des cuisines nourricières.

Accompagnement et conseil auprès des collectivités pour la construction et la conduite de projets alimentaires et culinaires. Diagnostic de système de restauration et accompagnement à leur évolution

Sensibilisation, information, éducation et accompagnement d'initiatives œuvrant pour la transition alimentaire

Pourquoi adhérer à ce projet collectif ?

L'approche des Cuisines Nourricières rejoint le projet collectif : réflexions et actions autour des systèmes alimentaires et de l'évolution des métiers, convergence avec les méthodes de l'économie de la fonctionnalité pour l'accompagnement des transitions et la construction des offres de formations.

Participer au projet de Travail & TransitionS, c'est développer la coopération ; ne pas séparer l'action de l'analyse ; questionner nos pratiques, les enrichir ; conserver notre singularité tout en participant à une construction collective.

[page facebook](#)

Institut Européen de l'Économie de la Fonctionnalité et de la Coopération IEEFC



L'Institut (association à but non lucratif) est un organisme d'intermédiation dont l'objectif est de favoriser la coopération entre les acteurs publics, parapublics et privés engagés dans la démarche relevant de l'Économie de la Fonctionnalité et de la Coopération et provenant de **tous horizons** : organisations, entreprises de toutes tailles, collectivités territoriales, consultants, chercheurs et toutes personnes intéressées par la transition écologique, économique et sociétale.

Notre mission vise à soutenir l'émergence de nouveaux modèles économiques en phase avec les enjeux **environnementaux, sociaux, territoriaux et du travail**, le modèle de l'EFC représentant le modèle le plus pertinent. Au départ de cette dynamique collective, le constat qu'il ne peut pas y avoir de transition sans évolution du modèle économique et sans changement du travail.

Pour y arriver, l'Institut s'appuie tout d'abord sur un réseau d'une dizaine de Clubs Territoriaux en France, et sur des travaux de laboratoires d'intervention et de recherche, dont ATEMIS, mais également sur l'expérience de plus de 300 dirigeants d'entreprises engagées dans une trajectoire de l'EFC. L'Institut anime 6 ateliers sur différents thèmes de recherche opérationnelle afin de fournir des outils et des méthodes pour mieux diffuser et mettre en œuvre des projets relevant de l'EFC. Au-delà de l'accompagnement d'entreprises, l'Institut a développé depuis 2018 un dispositif d'accompagnement de territoires à travers le programme Villes Paires.

Enfin, l'Institut assure la promotion, la communication et la diffusion du modèle de développement de l'EFC en France, en Europe et à l'international. L'institut organise des événements annuels permettant de partager et approfondir ces travaux, en particulier une Université d'été, et propose de nombreuses ressources pour partager ces travaux et expériences.

Cette dynamique de l'EFC commence à se développer à l'international, au Brésil, au Canada, notamment.

Pourquoi adhérer à ce projet collectif ?

Travail et TransitionS ouvre la possibilité à l'IEEFC de contribuer à la constitution d'une offre de formation et de professionnalisation permettant de soutenir l'émergence de nouveaux modèles économiques, piliers des transitions.

Le Réseau Manger Bio a été créé en 2010 et a pour raison d'être de « contribuer à la transformation écologique de la société et de l'agriculture ». Pour ce faire notre réseau regroupe aujourd'hui des plateformes de distribution de produits bio locaux à destination principalement de la restauration hors domicile, ainsi que des acteurs partenaires qui soutiennent et enrichissent nos actions. Le réseau compte aujourd'hui 21 plateformes adhérentes, et des membres comme Biocoop Restauration et la Fédération Nationale d'Agriculture Biologique.

Notre rôle est d'accompagner nos adhérents et partenaires dans leur structuration, leur développement et leur professionnalisation à travers différentes missions : le regroupement de fonctions supports, l'achat mutualisé, la communication, la formation, le marketing, l'appui au développement, la veille sur les marchés, l'appui aux services rendus aux producteurs, ...

Pourquoi adhérer à ce projet collectif ?

Convaincus que la formation professionnelle est un vecteur d'accélération de la transition écologique et alimentaire nous avons rejoint le réseau Travail & TransitionS dont les acteurs portent des sujets qui font écho à ceux qui nous animent, et qui ont déjà trouvé des convergences sur les territoires.

Les Rateleurs



L'association Les Rateleurs promeut la souveraineté alimentaire du territoire foyen, une des villes la plus pauvre de la Nouvelle-Aquitaine, en développant des activités scientifiques, économiques, techniques, pédagogiques, d'insertion et de formation.

Il nous faut repenser les moyens de refaire société sur les questions alimentaires par des pratiques appropriables par tous, en particulier les plus vulnérables.

Jardiner, bouger, cuisiner, redonner du goût à la table, consommer et produire autrement, c'est retrouver de nouveaux moyens de résistance et d'avoir le droit de choisir d'autres voies que l'impasse d'un modèle alimentaire en crise. C'est assurer une meilleure observance de la santé de ses proches. C'est aussi éviter pour demain des dépenses considérables de santé.

Faire autrement une société alimentaire

Aujourd'hui les performances technologiques de l'agriculture, de l'industrie de la transformation et de la distribution alimentaire ne suffisent pas et ne suffiront pas à répondre aux enjeux du bien-vivre alimentaire. Chacun doit reprendre la maîtrise de sa nourriture, celle de tous les jours, bonne, pas chère, simple et rapide. Cuisiner, jardiner, consommer par choix raisonné, c'est créer sa propre souveraineté pour soi et ses proches.

Après avoir réalisé un tiers lieu nourricier, accompagné par la scop SaluTerre, en s'appuyant sur les ressources diffusées et disponibles du territoire foyen, que ce soit en équipements ou en ressources humaines, les Rateleurs créent une Maison des Services de l'Alimentation Durable.

Cette Maison des Services de l'Alimentation Durable a pour ambition d'impulser et d'animer une dynamique de transition alimentaire en pays foyen pour permettre la construction d'un système d'alimentation durable de façon inclusive avec des supports innovants tels que les ateliers de cuisine de rue.

Pourquoi adhérer à ce projet collectif ?

Acteurs des transitions, nous renforçons notre cohérence éthique, logistique et d'organisation de l'éducation populaire. En adhérant à Travail & TransitionS, nous partageons nos expériences, nos savoirs en nous ouvrant et réinterrogeant nos pratiques avec d'autres acteurs porteurs de leurs propres expertises de l'action avec lesquels nous partageons les valeurs émancipatrices et inclusives, ainsi que les enjeux des transitions. Notre action locale se consolide, et nous contribuons ainsi de façon concrète et opérationnelle à une pensée globale des transitions.

La SCOP SaluTerre réalise de l'assistance à maîtrise d'ouvrage et d'œuvre pour les collectivités territoriales et autres acteurs de la fabrique du territoire (promoteurs immobiliers, bailleurs sociaux) dans la création et la mise en œuvre des projets alimentaires et paysagers de territoire (jardins partagés, parc public maraîcher, trame alimentaire, etc.) co-construits et co-gérés, avec une veille particulière à l'inclusion des personnes vulnérables.

Au travers de son expérience, SaluTerre a développé une méthodologie d'accompagnement fondée sur l'inclusion, la coproduction et l'autonomisation des bénéficiaires des projets visant à créer :

- Des projets de paysage écologique intégrés à un ensemble plus global (quartier, unité paysagère, etc)
- Des projets citoyens discutés et ouverts à toutes et tous
- Des lieux à forte valeur ajoutée « sociale » (partage, solidarité, etc) tout en visant une autonomie alimentaire

La coproduction est faite avec l'ensemble des acteurs (bailleurs, collectivités, aménageurs, associatifs...) et particulièrement les usagers afin qu'ils soient acteurs de leur jardin.

Pour réaliser un projet à l'image des habitants, nous mobilisons, accompagnons et formons ces derniers dans la mise en œuvre d'espaces nourriciers.

Aujourd'hui, ces espaces coconstruits sont reconnus comme de véritables leviers de la dynamique sociale et paysagère. Tant par l'expérience, l'expertise et les qualifications issues au fur et à mesure de ce nouveau métier, SaluTerre est un acteur social et technique compétent autant comme médiateur social qu'expert technique, économique, écologique et éthique des opérations en milieu urbain ou rural.

Pourquoi adhérer à ce projet collectif ?

Les lignes conductrices de l'aménagement des territoires alimentaires de SaluTerre sont la coproduction et l'inclusion des personnes vulnérables. Ses conduites de projets l'amènent à intégrer les mangeurs, les producteurs comme les transformateurs dans l'élaboration des actions. Il en découle simplement la nécessité de formation à l'autonomisation que nous partageons en synergie avec Travail & TransitionS pour leur pérennisation.

Le partenariat opérationnel au sein de Travail et Transitions permet de consolider notre méthodologie et notre ouverture aux autres regards sur la transition.

Elle nous permet de poursuivre nos missions, consolidées d'une offre de formations adaptées aux besoins des participants des projets que nous accompagnons, en lien avec nos pairs, sans compromettre l'organisation interne de notre bureau d'études, mais au contraire, en l'enrichissant.

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ :

- **Notre conseil d'administration :**
presidence@travail-transitions.fr
- **Notre coordination associative :**
coordination@travail-transitions.fr
- **Contact presse :**
communication@travail-transitions.fr - 06 63 44 61 29
- **S'inscrire aux formations, en savoir plus :**
contact@travail-transitions.fr - 07 82 88 74 79

Travail-transitions.fr

TRAVAIL ET TRANSITIONS

4 rue des arpentis - 91 430 Vauhallan

SIRET : 897 424 271 00012 - APE : 9499Z