

Travail et transitionS

Correspondance : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
Gaudens
N°OF : 119 109 027 91
Siège : 4 rue des Arpentis 91430 Vauhalan
0782887479
contact@travail-transitions.fr



Programme de formation

Date de génération : 03/06/2026

Du projet politique au projet stratégique : passer de la vision à l'action.

But de la formation

Outiller les équipes du Réseau Manger Bio sur la stratégie d'entreprise.

Questionner l'articulation entre un projet politique de coopération et ses déclinaisons stratégiques et opérationnelles.

Travailler en particulier sur la notion de "Vision", les opportunités et les conditions de réussites pour atteindre ses objectifs.

Compétences visées

1. Comprendre les différentes étapes du processus de définition d'une stratégie d'entreprise
2. comprendre l'articulation entre projet politique, vision et projet stratégique
3. identifier les actions stratégiques, leurs facteurs de réussites et risques d'échec

Pré-requis

Pas de pré-requis

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

Cette formation s'adresse à tous les dirigeants et responsables opérationnels du RMB

Équipements nécessaires

En présentiel, dans un grand espace pour permettre à un grand groupe de travailler en îlots

Moyens pédagogiques

La formation privilégie les échanges entre participants, avec différents supports d'échange :

- jeux de mise en situation
- Déambulations
- travaux en sous-groupe

Aucun support de projetcton n'est prévu,

Affichage dans la salle (affiches grandes tailles) + papers boards pour la production en sous-groupe.

Documents remis en fin de formation

Document d'évaluation de la formation

Travail et transitionS

Travail et transitionS

Correspondance : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
Gaudens
N°OF : 119 109 027 91
Siège : 4 rue des Arpentis 91430 Vauhalan
0782887479
contact@travail-transitions.fr



Méthodes pédagogiques

Méthode interrogative

Méthode active

L'équipe de formation est constituée d'un binôme pour gérer un grand groupe.

Un travail préalable est assuré auprès des stagiaires pour préparer les travaux.

Grande salle pour travailler en sous-groupe

Durée

11 heures (2 jours).

Programme

J1 MATIN : 9h-12h30

- Accueil et brise glace
- les fondamentaux d'un projet politique clair et motivant

J1 APRES-MIDI : 14h-18h

- Un préalable à la construction d'un projet stratégique: la vision à 5 ans
- Décliner une vision en projet stratégique

J2 MATIN ; 8h30-12h

- Les outils pour challenger un projet stratégique : opportunités et menaces, conditions de réussite, facteurs clés.
- Les outils pour prioriser les actions d'un projet stratégique
- Synthèse des apports

Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui