

Travail et transitionS

Correspondance : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
Gaudens
N°OF : 119 109 027 91
Siège : 4 rue des Arpentis 91430 Vauhalan
0782887479
contact@travail-transitions.fr



Programme de formation

Date de génération : 11/02/2026

Se former à la démarche de recherche-action

But de la formation

Envie de relier action, analyse et productions de savoir ?

Cette formation vous guide pas à pas dans la conception d'une véritable démarche de recherche-action, de la formulation de questionnements jusqu'à l'élaboration du cadre théorique et analytique

Compétences visées

1. S'approprier une démarche de recherche action
2. Analyser un terrain et formuler un questionnement de recherche
3. Construire une problématique opérationnelle de recherche-action
4. Concevoir un cadre d'analyse et des outils de collecte de données

Pré-requis

Pas de prérequis nécessaire

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

éducateur.ices, animateur.ices, coordinateur.ices du domaine de l'éducation à l'environnement, de l'économie sociale et solidaire, du milieu artistique ainsi que des salarié.es d'établissements publics.

Équipements nécessaires

Formation en présentiel.

Prévoir un cahier et des stylos pour les stagiaires.

Prévoir également un court diaporama présentant le « projet » / actions de terrain de chaque participant.es.

Moyens pédagogiques

Supports de présentations, jeux de rôle, mise en situation, Qsorts, sous-groupe de réflexions...

Documents remis en fin de formation

Supports de présentation, exemples de cadre d'analyse, d'outils de collectes de données....

Travail et transitionS

Correspondance : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
Gaudens
N°OF : 119 109 027 91
Siège : 4 rue des Arpentis 91430 Vauhalan
0782887479
contact@travail-transitions.fr



Méthodes pédagogiques

Méthode Transmissive
Méthode Démonstrative
Méthode Interrogative
Méthode Active
Méthode Expérientielle

Durée

21 heures (3 jours).

Programme

Jour 1

- 09h30 – 10h45 : accueil des participant.es et présentation de la formation - Accueil convivial - Brise glace d'interconnaissance entre participant.es - Présentation des formatrices et du programme et des objectifs de la formation - Recueil des besoins et attentes des stagiaires - Recueil de représentations sur la thématique
 - 10h45-11h : Pause
 - 11h-12h30 : Décrire les principes, finalités et étapes d'une démarche de recherche-action
 - 12h30-14h : Pause déjeuner
 - 14h – 15h45 : Identifier les spécificités d'un terrain de recherche et formuler des questionnements pertinents
 - 15h45-16h : Pause
 - 16h-18h : Analyser collectivement des projets et la façon dont les données issues de ces projets peuvent nourrir une RA

Jour 2

- 08h30 – 12h30 : Mobiliser des repères théoriques pour alimenter la démarche de recherche-action
- 12h30 – 14h00 : pause déjeuner
- 14h00 – 18h00 : Construire une problématique opérationnelle de recherche-action et la décliner en sous-questions et hypothèses

Jour 3

- 08h30 – 12h30 : Elaborer un cadre d'analyse comprenant différents critères, niveaux d'analyse et indicateurs adaptés aux projets et des outils de collectes de données pouvant répondre à ce cadre d'analyse
 - 12h30-14h : pause déjeuner
 - 14h – 15h : Temps personnel de projection des différentes étapes à prévoir pour intégrer les apprentissages dans sa pratique professionnelle
 - 15h-16h : bilan écrit et oral de la formation

Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui