

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

Programme de formation

Fédérer autour d'une raison d'être et d'un projet commun

But de la formation

Fédérer autour d'une raison d'être ou d'un projet commun

Compétences visées

1. Savoir s'approprier la notion de « raison d'être »
2. Savoir travailler en collectif sur les forces, faiblesses, potentialités d'une organisation
3. Connaître les outils d'Intelligence Collective pour accompagner la construction d'une vision partagée (objectifs et actions)

Pré-requis

Aucun

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

- Dirigeants, Encadrants et Salariés d'une même organisation
- Salariés / représentants de diverses organisations
- Formateurs / consultants indépendants

Documents remis en fin de formation

Certificat de réalisation

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Apprentissage interactif, partage d'expériences
- Mise en pratique collective sur la base des organisations représentées
- Outils d'intelligence collective

Durée

7 heures (1 jour).

Programme

Clarifier le contexte

- La philosophie : la raison d'être comme levier de transformation sociétale
- L'évolution des organisations vue par le prisme de la Spirale Dynamique (C Graves) – dynamiques collectives et quête de sens.
- Notions de gouvernance partagée et d'« entreprise libérée », exemples
- L'intelligence collective : fondamentaux, cadre

Co-construire une « raison d'être »

- L'objectif : un socle commun, un pouvoir fédérateur
- Échanges de représentations sur les notions de « raison d'être », valeurs, missions, identité, service etc. Exemples (entreprises, initiatives citoyennes).
- Travail en intelligence collective pour la co-définition d'une raison d'être de l'organisation (ou des organisations représentées)

Co-construire le projet d'avenir

- Savoir favoriser la créativité, l'expression de chacun (post-it, alternance sous-groupe et collectif...)
- Conduire une rétrospective avec la matrice SWOT (Forces, faiblesses, opportunités, menaces) ou un autre outil coopératif : le voilier
- Prioriser les idées et les actions (« classement forcé » / vote par objections, vote avec les pieds...)
- Préparer un plan d'actions

Option en « intra » : travail avec le Mandala Holistique selon R. McCurdy

Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui