

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

Programme de formation

Animer efficacement des ateliers collectifs

But de la formation

A l'issue de la formation, la personne sera capable de construire des séances d'animation en intégrant des objectifs pédagogiques et opérationnels en lien avec les salariés en CDDI, d'organiser la prise de parole et de générer une dynamique de groupe.

Compétences visées

1. Savoir construire des séances d'animation en intégrant des objectifs pédagogiques et opérationnels en lien avec les besoins des salariés en CDDI
2. Savoir organiser la prise de parole au sein du groupe de façon équilibrée et constructive
3. Savoir stimuler la coopération au sein du groupe de salarié-e-s
4. Savoir identifier les types de sujets et de thématiques adaptés au travail et à la réflexion en groupe
5. Connaître les dynamiques de groupe

Pré-requis

Avoir déjà une pratique de l'accompagnement socioprofessionnel

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

Professionnels de l'accompagnement socioprofessionnel : dirigeant-e-s, accompagnateur-trice socio professionnel-le-s, encadrant-e-s techniques

Documents remis en fin de formation

Certificat de réalisation

Méthodes pédagogiques

- Des apports de connaissance (issues de différentes approches novatrices en matière de techniques pédagogiques et de gestion de la qualité relationnelle) présentés de façon dynamique, souvent ludique)
- Des exercices et des mises en situation : réflexion, construction d'un projet d'atelier collectif et animation d'une séquence

Durée

14 heures (2 jours).

Programme

Compétences techniques et pédagogiques

- Comment construire une démarche pédagogique adaptée à l'objectif poursuivi ?
- Formulation des objectifs pédagogiques cohérents : les grands types d'objectifs pour un travail collectif
- Les bases de la conduite d'échanges et de débat
- Les grands types de techniques pédagogiques
- Présentation de différentes techniques d'« intelligence collective » permettant de « débattre autrement » : panel, débats mouvants, word café, théâtre forum, etc...

Compétences relationnelles et d'animation de groupe

- Notions clés en dynamique des groupes : interactions en situation groupale, gestion des résistances, repérages de mécanismes dysfonctionnels ...
- Les ressources permettant de se sécuriser lors d'une expression face à un groupe : vocal, verbal, gestuel, relationnel, utilisation de supports.

Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui