Travail et transitionS
Correspondance : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91
Siège : 4 rue des Arpentis 91430 Vauhalan
0782887479
contact@travail-transitions.fr

Programme de formation

Date de génération : 13/10/2026

Faciliter l'Intelligence Collective

But de la formation

S’approprier la posture et les règles de la facilitation, ainsi que différents outils favorisant la coopération et l’intelligence collective, dans l’objectif de pouvoir concevoir et animer des temps de groupe participatifs et constructifs.

Compétences visées

1. S’approprier les fondamentaux de la facilitation en intelligence collective
2. Explorer et développer la posture du facilitateur
3. Concevoir un processus de facilitation, un déroulé d’atelier coopératif
4. Découvrir des outils d’intelligence collective adaptés à différents objectifs

Pré-requis

Pré-requis souhaité : avoir déjà animé des temps collectifs et expérimenté la posture d’animateur/trice ou facilitateur/trice.

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

Toute personne amenée à animer des réunions ou ateliers participatifs, en particulier :
- encadrant d’équipe
- formateurs, coachs
- particuliers investis dans un projet collectif

Équipements nécessaires

Formation présentielle. Sessions inter entreprises à Toulouse ou ailleurs sur demande.

Documents remis en fin de formation

Certificat de réalisation

Travail et transitionS
Correspondance : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91
Siège : 4 rue des Arpentis 91430 Vauhalan
0782887479
contact@travail-transitions.fr

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques, fiches de synthèse sur les outils présentés
- Ateliers interactifs, explications par l’exemple et l’expérimentation
- Échanges et partages d’expériences
- Mises en pratiques

Durée

14 heures (2 jours).

Programme

S’approprier les fondamentaux de la facilitation en intelligence collective

- Découvrir ou approfondir les notions de facilitation et d’intelligence collective, leurs intérêts et applications
- Apprendre à poser le cadre et le fonctionnement du groupeorer et développer la posture du facilitateur
- Explorer les caractéristiques, rôles et attitudes du facilitateur
- Comparer les postures de coachs, formateurs, animateur et facilitateurs
- Expérimenter et ressentir ses propres capacités de facilitation

Concevoir un processus de facilitation, un déroulé d’atelier coopératif

- Savoir diagnostiquer le besoin et cadrer les objectifs
- Découvrir les ingrédients clés de la facilitation (clarté des objectifs, phases du processus, alternance des modalités etc)
- Concevoir un plan de facilitation adaptés aux objectifs

Découvrir des outils d’intelligence collective adaptés à différents objectifs

- recueillir des idées, stimuler l’implication
- clarifier un projet et ses enjeux
- explorer une rétrospective et explorer l’avenir
- décider / prioriser

Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui