

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91

0782887479

contact@travail-transitions.fr



Programme de formation

Elaborer un positionnement stratégique avec l'EFC

But de la formation

Aider les dirigeantes et dirigeants à formaliser une orientation stratégique à moyen terme pour consolider leur trajectoire de développement plus pérenne et en phase avec les enjeux de transition écologiques sociales territoriales en mobilisant le référentiel de l'EFC

Compétences visées

1. re et savoir mobiliser les principaux éléments du référentiel de l'EFC
2. Concevoir une vision stratégique à moyen terme de sa trajectoire EFC
3. Consolider sa vision stratégique à moyen terme

Pré-requis

Aucun

Avoir suivi la formation des 8j en tant qu'accompagnateur EFC ou des 2j de sensibilisation à l'EFC proposés menés par ATEMIS ou avoir suivi un parcours de dirigeant en EFC, Avoir la capacité de questionner et de déconstruire le modèle

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

Dirigeante / dirigeant TPE/PME, associations

Équipements nécessaires

Formation en présentiel à Bordeaux

Moyens pédagogiques

Supports PowerPoint mobilisés lors des 3 jours Support pour faire l'exercice de la vision Pédagogie Interactive : Mise en place de tours de table, et d'exercices de groupe pour encourager la participation active des stagiaires et l'appropriation des notions

Documents remis en fin de formation

Les supports de la formation et le guide de l'exercice de la vision

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

Méthodes pédagogiques

Méthode Transmissive
Méthode Démonstrative
Méthode Interrogative
Méthode Expérientielle

Durée

21 heures (3 jours).

Programme

Journée 1 - Connaître et savoir mobiliser les principaux éléments du référentiel de l'EFC -
Présentation des principaux éléments du référentiel de l'EFC o La notion d'effets utiles, d'externalité
et de proposition de valeur o La notion de solution intégrée o Les Ressources Immatérielles
stratégiques - Mise en pratique par des exercices permettant à chaque dirigeant de mobiliser le
concept au regard de sa propre situation - Proposition d'un travail intersession pour réfléchir à sa
proposition de valeur et son évolution, le repérage des principaux ingrédients de la Solution intégrée et
de ses Ressources Immatérielles Stratégiques Journée 2 - Concevoir une vision stratégique à moyen
terme de sa trajectoire EFC - Mise en discussion du travail d'intersession - Présentation de
l'exercice de la vision o la notion de vision o Les étapes de la construction de la vision o la mise en
récit - Mise en pratique pour chaque dirigeant pour élaborer une première formulation de sa vision
stratégique - Proposition d'un travail intersession pour formaliser sa vision stratégique Journée 3
- Consolider vision stratégique à moyen terme de sa trajectoire EFC - Mise en discussion des
différentes visions de chaque stagiaire sur la base du travail d'intersession - Consolidation par des
apports - Repérage des premiers pas opérationnels

Accessible aux personnes en situation d'handicap : non