

## Travail et transitionS

Correspondance : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens  
Gaudens  
N°OF : 119 109 027 91  
Siège : 4 rue des Arpentis 91430 Vauhalan  
0782887479  
contact@travail-transitions.fr



# Programme de formation

Date de génération : 20/05/2025

## Travailler en réseau : créer ensemble de la valeur / 2e partie : faire de la diversité une force

### But de la formation

La formation permet de faire le point sur les avantages et les contraintes d'un travail au sein d'un réseau d'entreprises. Il s'agit de mieux connaître la diversité des membres du réseau, les synergies possibles. Mesurer le risque de dispersion. Par l'inclusion, expérimenter la transformation de ces polarités en une force productive

### Compétences visées

1. Identifier les lignes de force d'un travail en réseau pour bâtir son plan d'actions
2. Se former aux méthodes d'intelligence collective visant à l'inclusion de la diversité des apports
3. Se former au leadership et au management de la transformation dans un environnement réseau

### Pré-requis

La formation ne demande pas de pré-requis particuliers.

### Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

### Type de public

Directeurs, administrateurs d'entreprises bio appartenant à un réseau

### Équipements nécessaires

En présentiel

### Moyens pédagogiques

- Supports de présentation
- Jeux de formation : débat ouvert, mises en situation

### Documents remis en fin de formation

Attestation de formation

## Travail et transitionS

Correspondance : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens  
Gaudens  
N°OF : 119 109 027 91  
Siège : 4 rue des Arpentis 91430 Vauhalan  
0782887479  
contact@travail-transitions.fr



## Méthodes pédagogiques

---

Méthode Active  
Méthode Expérientielle

Un diagnostic préalable permet d'arriver avec une vision partagée des points forts, de l'ambition et des sujets à traiter en priorité.

## Durée

---

10 heures (2 jours).

## Programme

---

JOUR 1 :

- Attentes et objectifs de la formation
- Difficultés rencontrées sur le sujet (retours d'expériences) qui vont alimenter les cas concrets et les moyens pédagogiques
- Les avantages et les contraintes du travail au sein d'un réseau
- Les lignes de force du travail en réseau pour créer de la croissance
- temps d'intégration des apprentissages en intelligence collective
- Cas pratique sur des sujets concrets amenés par les participants

JOUR 2 :

- Approfondissement des cas concrets en sous groupe
- partage des solutions envisagées

**Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui**