

Travail et transitionS

Correspondance : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91
Siège : 4 rue des Arpentis 91430 Vauhalan
0782887479
contact@travail-transitions.fr



Programme de formation

Date de génération : 18/02/2025

Gouvernance des groupements Bio

But de la formation

Cette formation vise à renforcer les pratiques de gouvernance au sein des coopératives de distribution bio, pour un développement maîtrisé autour d'un projet clair et rassembleur.

Compétences visées

1. Les stagiaires connaissent les outils de base du fonctionnement des instances de gouvernance et sont capable d'évaluer leur organisation
2. Les stagiaires sont capables d'identifier les points clés à traiter dans leur entreprise, et de dresser une ébauche de méthode basée sur des préconisation d'amélioration.

Pré-requis

Les participants doivent assurer un rôle effectif dans l'administration de leur outil, et avoir un niveau suffisant d'information sur sa gouvernance.

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

Administrateurs de coopératives de distribution de produits bio : agriculteurs, entrepreneurs de l'agro-alimentaire, salariés, partenaires avals, directeurs, responsables vie coop.

Équipements nécessaires

Formation en présentiel

Moyens pédagogiques

Séquence 1 :

Conduite et analyse d'un jeu coopératif basé sur la théorie du jeu en sciences économiques (moyens matériels : règle du jeu et feuille d'analyse des résultats remises à chacun des stagiaires)

Travail individuel sur un quiz sur la gouvernance. L'analyse des réponses à ce quiz servira de fil rouge aux deux jours de formation (moyens matériels : questionnaire à choix multiple remis à chacun des stagiaires).

apports théoriques sur les différentes conceptions de la gouvernance et mise en situation sur un cas (vidéo) et mise en application sur les entreprises des stagiaires pour vérifier l'appropriation par les stagiaires.

Les méthodes pédagogiques sont donc, en alternance, participative et ludique, magistrale et expérientielle.

Séquence 2 :

Jeu en équipes (moyen matériel : trois scénarios adaptés du jeu de la NASA).

Apport théorique et mise en pratique en groupe (moyen matériel : support d'évaluation de la gouvernance selon les six fonctions des instances de gouvernance).

Séquence 3 :

Apport théorique et mise en pratique en groupe (moyen matériel : déclaration de l'ACI).

Documents remis en fin de formation

Construction d'un plan d'action dans sa coopérative

Attestation de formation remise par T&T

Méthodes pédagogiques

Méthode Transmissive

Méthode Interrogative

Méthode Active

Durée

11.5 heures (2 jours).

Programme

Séquence 1 / (Jour 1)

Durée : 5h00

Les stagiaires s'inscrivent dans une dynamique de groupe et débute un travail d'interconnaissance (la personne, sa ferme et son groupement) indispensables aux travaux individuels et collectifs qui scanderont l'ensemble de la formation.

Les stagiaires prennent conscience des effets sur l'organisation de l'entreprise (ferme ou groupement) de l'absence de projet politique et de règles.

Les stagiaires s'approprient des définitions de la gouvernance (Perez, Calame, Laville et Vallaeys) et commencer à identifier les spécificités de la gouvernance des groupements d'agriculteurs bio.

Les stagiaires maîtrisent un outil de description et de diagnostic : le quadrilatère de Desroche. Ils sont capables de l'appliquer à leur propre groupement.

Séance n° 2 / Jour 2

Durée : 4h00

Les stagiaires expérimentent différents modes de prise de décision et sont capables d'en identifier les avantages et inconvénients pour décider des situations dans lesquels ils sont adaptés ou pas.

Les stagiaires connaissent les outils de base du fonctionnement des instances de gouvernance, sont capables d'évaluer les instances de gouvernance de leurs propres entreprises multi sociétaires et de restituer leur travail.

Séance n° 3 (JOUR 2)

Durée : 2h30

Objectifs pédagogiques

Les stagiaires maîtrisent la différence entre gouvernance mono et bicéphale et connaissent les principes coopératifs.

Les stagiaires sont capables d'identifier les points clés à traiter dans leur entreprise en matière de gouvernance et d'ébaucher une méthode d'évaluation et de préconisations d'amélioration.

Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui