

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91

0782887479

contact@travail-transitions.fr



Programme de formation

Tenir le cap dans la transition - Manager par la coopération dans une organisation réflexive

But de la formation

Donner des points d'appui au managers et intervenant pour les aider dans leur situation de travail
Soutenir l'activité des stagiaires par un retour reflexif mobilisant des apports conceptuels et ainsi soutenir l'élaboration de repères de métier

Compétences visées

1. Comprendre ce qui se joue dans les mutations qui bousculent les organisations pour être plus pertinent dans l'action
2. Savoir élaborer de nouvelles réponses en matière de management tout en se ménageant afin de tenir dans le temps long

Pré-requis

Aucun

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

Les managers et toute personne assumant des fonctions d'organisation du travail, Les consultants intervenants auprès des entreprises ou des territoires sur les questions de modèle économique et, ou de liens santé/ travail/ performance

Moyens pédagogiques

Support présenté en séance. Textes et articles pour approfondir certaines notions et concepts.

Documents remis en fin de formation

Certificat de réalisation

Méthodes pédagogiques

Apports conceptuels fondés sur un socle pluridisciplinaire, et appuyé sur des expériences nombreuses / échanges de groupe

Mise au travail à partir des expériences présentées par les participant.e.s de manière à mobiliser ces apports dans leur activité professionnelle

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

Durée

63 heures (9 jours).

Programme

Retours d'expérience supervisés :

Réflexion et projection sur la base d'échanges engageants, où il s'agit pour les participants de revenir sur leur expérience professionnelle, sur ce qu'ils vivent et sur ce qu'ils font de ce qui se passe

Séminaire de formation :

Centré sur les questions qu'induit la « centralité du travail » dans cette période de transition. Comment y soutenir l'engagement des personnes ? Travail et performance, quelle articulation ? Quel lien entre travail et santé ? Comment soutenir la dynamique de coopération et la qualité du vivre ensemble ? Quelle évaluation au service du pilotage de la transition ?...

Ces temps peuvent être suivis séparément (parcours séminaire de formation) ou associés dans un parcours complet.

Programme du séminaire de formation :

Séance 1 : Le modèle de l'activité de travail : subjectivité, intersubjectivité, santé et performance dans les organisations

Séance 2 : Les enjeux différents de la coordination et de la coopération dans la dynamique du travail

Séance 3 : Les registres de la performance ? déterminants de la productivité et de la qualité, leviers de performance et management des « ressources humaines » Séance 4 : Le concept de modèle économique – comprendre les évolutions des déterminants de l'organisation du travail

Séance 5 : Un enjeu clé : l'évaluation

Séance 6 : Les trois dimensions de l'organisation réflexive ;

Séance 7 : Le management de l'organisation réflexive : du management du résultat au management des ressources

Séance 8 : La professionnalisation du management sur l'axe de la réflexivité de l'organisation : articuler modèle de l'activité, modèle de santé, modèle économique

Séance 9 : Synthèse et mise en perspectives professionnelles

Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui