

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

Programme de formation

Animer des groupes de pairs pour développer la coopération dans une organisation réflexive

But de la formation

Animer des groupes de pairs dans une visée de développement des ressources immatérielles de l'entreprise et de la coopérati

Compétences visées

1. S'appropriier les enjeux d'une organisation réflexive
2. Etre en capacité de contribuer à la mise en place d'une organisation réflexive dans son entreprise
3. Mettre en œuvre et bénéficier d'un espace de retour d'expérience

Pré-requis

Aucun

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

Tout professionnel souhaitant acquérir des compétences de soutien au développement des ressources immatérielles dans une structure engagée dans une dynamique de transition.

Documents remis en fin de formation

Supports de formation

Méthodes pédagogiques

- Apports de connaissance
- Cas d'études
- Retours d'expériences
- Echanges entre participants

Durée

49 heures (7 jours).

Programme

S'approprier les enjeux d'une organisation réflexive

Comprendre la nature et les enjeux de l'écart entre travail prescrit et travail réel

Comprendre ce qui est engagé par les personnes et les collectifs dans la réalisation du travail. La place de la coopération

S'approprier la notion de « pairs » au travail

Intégrer les notions clés autour de l'engagement de la subjectivité dans le travail

Identifier l'importance stratégique de cet engagement dans les activités de service. La réflexivité comme registre de performance

Distinguer groupe de pairs, groupe de parole, espace de discussion sur le travail, groupe d'échanges de pratique...

Contribuer à la mise en place d'une organisation réflexive dans son entreprise

Identifier les trois finalités des dispositifs réflexifs (évaluation de la coopération, professionnalisation, innovation)

En comprendre les principes, les enjeux et les modalités de mises en œuvre.

S'accorder avec la direction de la structure sur les enjeux et la méthode.

Expérimenter un dispositif réflexif

Préparer le temps d'échange entre le groupe de pairs et la direction. Quels enjeux ? Quelle méthode ?

Mettre en œuvre et bénéficier d'un espace de retour d'expérience

Développer une posture spécifique d'animation de groupes réflexifs.

Partager ses expériences avec les participants et les formateurs.

Affiner la compréhension des enjeux de ces groupes

Soutenir une appropriation méthodologique

Apporter des éléments de connaissances complémentaires au fil des expériences.

Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui