

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

Programme de formation

Date de génération : 04/10/2024

La responsabilité territoriale de votre entreprise au service de l'attractivité

But de la formation

Cette formation aide les chefs d'entreprise à explorer et renforcer les liens entre leur entreprise et le territoire, en s'appuyant sur des stratégies durables et des pratiques responsables. En développant un ancrage territorial fort, ils améliorent l'attractivité de leur structure et contribuent au développement local. Destinée à soutenir la transformation des entreprises, cette formation permet d'acquérir des compétences clés tout en répondant aux enjeux sociétaux et environnementaux actuels, ce qui la rend particulièrement intéressante pour les organismes de formation.

Compétences visées

1. Explorer la relation personnelle des participants avec le territoire, afin de renforcer leur ancrage territorial et leur engagement en tant qu'acteurs locaux.
2. Identifier les actions que les chefs d'entreprise peuvent mener pour favoriser un développement économique, social et environnemental durable au sein de leur territoire.
3. Développer des stratégies pour intégrer les enjeux territoriaux dans la gouvernance et la stratégie de l'entreprise, en lien avec la transformation des modèles économiques.
4. Renforcer l'attractivité et la résilience de l'entreprise en maximisant son impact territorial, notamment à travers la réduction de son empreinte environnementale et la mobilisation des ressources locales.

Pré-requis

Aucun

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

Dirigeants de TPE, PME

Équipements nécessaires

Formation en présentiel

Moyens pédagogiques

PowerPoint : Présentations claires pour structurer le déroulé de la formation, avec des diapositives concises mettant en avant les points clés, les étapes de réflexion, et les exemples concrets.

Fiches pratiques : Supports imprimés ou numériques (PDF) résumant les concepts abordés, avec des

espaces pour prendre des notes, favorisant ainsi l'application pratique des idées.

Tableaux blancs (physique ou numérique) : Utilisés pour cartographier collectivement les idées et les ressources territoriales pendant les ateliers interactifs.

Outils interactifs : Utilisation de post-its, cartes ou tableaux partagés pour faciliter les échanges en binômes et groupes, et organiser les idées collectives lors des discussions et retours.

Documents remis en fin de formation

Support de formation

Méthodes pédagogiques

Méthode Transmissive
Méthode Démonstrative
Méthode Interrogative
Méthode Expérientielle

La formation alterne entre approches interactives (travail en binômes, discussions collectives) et apports théoriques pour favoriser l'apprentissage actif.

Des études de cas concrètes et des exercices pratiques permettent aux participants de relier les concepts à leur propre expérience.

La pédagogie inversée est utilisée pour encourager les participants à préparer des réflexions en amont, facilitant ainsi des échanges plus riches en session.

Un suivi individuel et collectif permet d'accompagner chaque participant dans la mise en oeuvre des apprentissages.

Durée

7 heures (1 jour).

Programme

Matinée (3,5 heures)

1. Introduction et présentation de la formation (30 min)

- o Objectifs de la journée.
- o Tour de table rapide pour comprendre les attentes des participants et leur relation initiale au territoire.

2. Partie 1 : Relation individuelle au territoire (1h30)

- o Objectif : Explorer la relation personnelle et les liens des participants avec le territoire.
- o Activité introspective :
 - ? Exercice individuel pour réfléchir à ses attaches émotionnelles, historiques et sociales avec le territoire.
 - ? Les participants notent des éléments clés liés à leur perception et à leurs expériences territoriales (lieux de vie, communauté locale, ressources naturelles).
- o Activité en binôme :
 - ? Échange en duo pour partager son vécu et ses ressentis liés au territoire.
 - ? Discussion guidée avec des questions explorant l'importance du territoire dans la vie personnelle et professionnelle.
- o Retour en collectif :
 - ? Partage des principales réflexions dans un groupe pour commencer à identifier des résonances communes.

3. Pause (15 min)

4. Partie 2 : Le chef d'entreprise et son territoire (1h15)

- o Objectif : Identifier le rôle du chef d'entreprise en tant qu'acteur clé dans le développement territorial.
- o Atelier interactif :
 - ? Discussion en petits groupes sur les actions ou initiatives que chaque dirigeant a déjà menées dans son territoire (emploi local, collaboration avec des acteurs locaux, par exemple).
 - ? Réflexion sur les responsabilités du chef d'entreprise envers le développement social, économique et environnemental du territoire.
- o Synthèse collective :
 - ? Émergence de thématiques communes liées à l'engagement des entreprises dans leur territoire.

Après-midi (3,5 heures)

1. Partie 3 : L'entreprise en tant qu'acteur territorial (1h45)

- o Objectif : Comprendre et renforcer l'impact de l'entreprise sur le territoire en tant qu'entité économique et sociale.
- o Exercice collectif :
 - ? Cartographie des liens de l'entreprise avec son territoire : fournisseurs locaux, partenariats, implication dans des initiatives locales.
 - ? Analyse des ressources matérielles et immatérielles que l'entreprise mobilise et impacte sur le territoire (emplois créés, savoir-faire locaux, impacts écologiques).
- o Échange en groupe :
 - ? Partager des bonnes pratiques sur la façon dont les entreprises peuvent réduire leur empreinte écologique et maximiser leur contribution sociale en intégrant les parties prenantes locales.

2. Pause (15 min)

3. Atelier de synthèse et plan d'action (1h30)

- o Objectif : Finaliser la journée en donnant aux participants des outils concrets pour agir.
- o Création d'un plan d'action :
 - ? Chaque participant définit un plan d'action pour renforcer l'impact de son entreprise sur le territoire.
 - ? Mise en commun des idées, avec feedback du formateur et des autres participants.
- o Conclusion :
 - ? Résumé des apprentissages clés et des engagements individuels pour intégrer la responsabilité territoriale au quotidien.

Accessible aux personnes en situation d'handicap : non