

## Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan  
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens  
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

# Programme de formation

Travailler en réseau : créer ensemble de la valeur

## But de la formation

La formation permet de faire le point sur les avantages et les contraintes d'un travail au sein d'un réseau d'entreprises et d'en tirer les lignes de force qui vont permettre de créer de la croissance pour chacun

## Compétences visées

1. Identifier les lignes de force d'un travail en réseau pour bâtir son plan d'actions
2. Identifier les droits et engagements propres à l'appartenance à un réseau
3. Pouvoir évaluer les retours sur investissements et faire les rapprochements avec les contributions financières fournies

## Pré-requis

Avoir une expérience d'une année de travail dans un réseau

## Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

## Type de public

Directeurs, administrateurs d'entreprises bio appartenant à un réseau

## Équipements nécessaires

Présentiel

## Moyens pédagogiques

- \* Supports de présentation
- \* Jeux de formation : débat ouvert, mises en situation

## Documents remis en fin de formation

Attestation de formation

## Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan  
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens  
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

## Méthodes pédagogiques

---

Méthode Active

Méthode Expérientielle

## Durée

---

10 heures (2 jours).

## Programme

---

- \* Attentes et objectifs de la formation
- \* Difficultés rencontrées sur le sujet (retours d'expériences) qui vont alimenter les cas concrets et les moyens pédagogiques
  
- \* Les avantages et les contraintes du travail au sein d'un réseau
  
- \* Les lignes de force du travail en réseau pour créer de la croissance
  
- \* Droits et engagements des participants : moteur de la croissance:
  - identifier les secteurs et les domaines concernés par l'activité
  - identifier les différents niveaux de contrainte et d'engagement
  - capacité à personnaliser ces objectifs en fonction de la maturité et des objectifs choisis
  
- \* Contributions financières et retours sur investissements : évaluation et rapprochement :
  - quel niveau de contribution
  - quels indicateurs
  - évaluation des retours
  - effets qualitatifs non mesurables

**Accessible aux personnes en situation d'handicap : non**