

## Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan  
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens  
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

# Programme de formation

S'initier à la gouvernance partagée

## But de la formation

S'initier à la gouvernance partagée

## Compétences visées

1. Savoir questionner les modes de gouvernance
2. Connaître les fondamentaux de la gouvernance partagée et les bases de la sociocratie
3. Savoir adapter les modes de décision à différents cas de figure

## Pré-requis

Aucun

## Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

## Type de public

- Managers de projet ou d'équipe
- Formateurs, consultants, coachs
- Particuliers investis dans des projets collectifs

## Documents remis en fin de formation

Certificat de réalisation

## Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Ateliers interactifs, explications par l'expérimentation
- Échanges et partages d'expériences
- Mises en pratiques

## Durée

14 heures (2 jours).

## **Programme**

---

### **Les notions de pouvoir et de gouvernance**

- Les différents niveaux de pouvoirs (information, consultation, co-construction, co-décision) et les différents modes de gouvernance
- Jeu coopératif pour introduire la notion de pouvoir et de gouvernance
- Grille de lecture à partir de l'Analyse Transactionnelle
- Enjeux liées à la gouvernance partagée

### **Les fondamentaux de la gouvernance partagée**

- La philosophie, illustrations
- Les règles du jeu : cadre relationnel, mode de décision, règles d'adhésion, disposition physique, temps, principes de prises de parole
- Les différents rôles et l'importance de la facilitation
- L'exemple de la sociocratie ; ses 4 piliers

### **Des modes de décisions adaptés aux contextes**

- Exploration collective de différents modes de décisions (unilatérale, vote(s), consensus, consentement ...) : avantages et limites selon les situations
- Focus sur le processus de décision par consentement (écoute du centre, élaboration d'une proposition, bonification, objection)
- Focus sur l'élection sans candidat

### **Vers une gouvernance partagée dans son organisation ?**

- Pour quoi, pour qui ?... Conditions de mise en place et de transition
- Plus-values et limites à travers des exemples (entreprises « libérées » et initiatives citoyennes)

### **Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui**