

## Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan  
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens  
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

# Programme de formation

Fédérer autour d'une raison d'être et d'un projet commun

## But de la formation

Fédérer autour d'une raison d'être ou d'un projet commun

## Compétences visées

1. Savoir s'approprier la notion de « raison d'être »
2. Savoir travailler en collectif sur les forces, faiblesses, potentialités d'une organisation
3. Connaître les outils d'Intelligence Collective pour accompagner la construction d'une vision partagée (objectifs et actions)

## Pré-requis

Aucun

## Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

## Type de public

- Dirigeants, Encadrants et Salariés d'une même organisation
- Salariés / représentants de diverses organisations
- Formateurs / consultants indépendants

## Documents remis en fin de formation

Certificat de réalisation

## Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Apprentissage interactif, partage d'expériences
- Mise en pratique collective sur la base des organisations représentées
- Outils d'intelligence collective

## Durée

7 heures (1 jour).

## Programme

---

### Clarifier le contexte

- La philosophie : la raison d'être comme levier de transformation sociétale
- L'évolution des organisations vue par le prisme de la Spirale Dynamique (C Graves) – dynamiques collectives et quête de sens.
- Notions de gouvernance partagée et d'« entreprise libérée », exemples
- L'intelligence collective : fondamentaux, cadre

### Co-construire une « raison d'être »

- L'objectif : un socle commun, un pouvoir fédérateur
- Échanges de représentations sur les notions de « raison d'être », valeurs, missions, identité, service etc. Exemples (entreprises, initiatives citoyennes).
- Travail en intelligence collective pour la co-définition d'une raison d'être de l'organisation (ou des organisations représentées)

### Co-construire le projet d'avenir

- Savoir favoriser la créativité, l'expression de chacun (post-it, alternance sous-groupe et collectif...)
- Conduire une rétrospective avec la matrice SWOT (Forces, faiblesses, opportunités, menaces) ou un autre outil coopératif : le voilier
- Prioriser les idées et les actions (« classement forcé » / vote par objections, vote avec les pieds...)
- Préparer un plan d'actions

**Option en « intra » : travail avec le Mandala Holistique selon R. McCurdy**

**Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui**