

## Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan  
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens  
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

# Programme de formation

Evaluation et développement des ressources immatérielles stratégiques de l'entreprise

## But de la formation

Evaluation et développement des ressources immatérielles stratégiques de l'entreprise

## Compétences visées

1. Connaître les enjeux que représentent les Ressources Immatérielles (RI) dans la dynamique de développement des entreprises et organisations productives
2. Savoir appréhender la spécificité des Ressources Immatérielles au regard des ressources matérielles ; Mobiliser le référentiel des Ressources Immatérielles de Cap'Immatériel
3. Connaître la méthodologie permettant d'engager une démarche d'évaluation des Ressources Immatérielles Stratégiques et d'identification du plan d'actions pour les développer

## Pré-requis

- Être à la recherche d'un modèle économique durable
- Être à la recherche de nouveaux modes d'accompagnement des entreprises

## Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

## Type de public

- Dirigeants ou cadres d'entreprise
- Acteurs qui accompagnent des entreprises (consultants, experts-comptables, organismes d'intermédiation)

## Documents remis en fin de formation

Certificat de réalisation

## Méthodes pédagogiques

- Capsules vidéo et retour d'expériences
- Apports conceptuels
- Echanges en sous- groupe

## Durée

14 heures (2 jours).

## Programme

---

### Les Ressources Immatérielles : De quoi parle-t-on?

- Les enjeux et le rôle stratégique des Ressources Immatérielles (RI)
- Les quatre grandes composantes des RI (Compétences / Confiance / Pertinence / Santé)
- Les spécificités des RI et leur dynamique

### Quel référentiel opérationnel?

- Une cartographie des RI : 10 catégories / 26 thématiques
- Un référentiel opérationnel permettant d'en appréhender :
  - Les enjeux et risques
  - Les systèmes de preuve (récit, faisceaux d'indices et d'indicateurs)

### La démarche d'évaluation des RI stratégiques

- Formuler l'intention stratégique
- Le récit : Inscrire le projet de développement dans l'histoire
- Cartographier les RI de l'entreprise et identifier celles qui sont stratégiques
- Evaluer les RIS

### La définition d'un plan d'actions et d'identification des investissements immatériels

- Définir un plan d'actions permettant de développer les RIS
- Les investissements immatériels
  - Les dispositifs de développement des RI stratégiques (Evaluation de la coopération - Professionnalisation – Innovation)
  - Les autres investissements immatériels

### Le financement du développement de l'entreprise

- Appréhender les étapes de développement de l'entreprise
- Appréhender la diversité des modes de financement et des financeurs
- Construire le dialogue avec les financeurs : argumentaire et système de preuves

### Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui