

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

Programme de formation

Encadrer et animer une équipe de salarié-e-s en contrat d'insertion - Niveau 2

But de la formation

Renforcer les compétences relationnelles et managériales des encadrants pour animer, motiver et responsabiliser leurs équipes, et leur permettre de construire une relation de travail de qualité.

Compétences visées

1. Renforcer ses compétences à s'affirmer dans une posture d'autorité bienveillante
2. Adapter son management aux profils et aux besoins des salariés
3. Maîtriser son stress pour gérer et résoudre les situations de conflits
4. Transformer les situations de tension en opportunité pédagogique pour construire des solutions négociées et associer les salariés au développement de leur autonomie

Pré-requis

Etre en situation d'encadrement et avoir déjà une connaissance de base du fonctionnement d'une SIAE.

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

Encadrant-e-s techniques d'insertion,

Responsables d'équipes de production en ACI ou EI.

Documents remis en fin de formation

Certificat de réalisation

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports techniques, d'échanges et d'exercices, pour repérer et analyser la pratique de chacun, et s'entraîner entre pairs en sous-groupes.

Les méthodes s'appuient sur une pédagogie expérientielle : il sera demandé aux participant-e-s de s'impliquer dans les ateliers d'entraînement, les activités proposées permettant de clarifier les concepts et d'intégrer les compétences

Durée

14 heures (2 jours).

Programme

Ce module de perfectionnement s'appuiera sur les pratiques mises en oeuvre par les participants depuis leur participation au module d'initiation, pour confronter leurs expériences, perfectionner les savoir-faire, mieux s'appropriier les méthodes et les outils abordés, et les compléter. Retour sur la première session:

- « qu'est-ce que j'ai mis en œuvre? »;
- « qu'est-ce que je n'ai pas réussi à faire? »;
- « quels sont mes besoins pour progresser dans mon positionnement d'encadrant-e? ».

Apports sur la notion d'autorité dans ses différentes formes.

Apports sur la démarche de résolution des situations conflictuelles.

Processus de résolution de conflits:

- dépasser les tensions;
- identifier les besoins;
- construire des solutions négociées

Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui