

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91

0782887479

contact@travail-transitions.fr



Programme de formation

Initiation à l'Education à l'Environnement et au Développement Durable

But de la formation

Appréhender les enjeux de l'éducation à l'environnement, ses thématiques et ses modalités d'application, dans la perspective d'intégrer et de pratiquer l'EEDD dans sa structure éducative.

Pré-requis

Avoir une expérience en animation

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

Professionnels de l'animation, session intra Vacances Plurielles.

Moyens pédagogiques

Nous allons privilégier l'expérimentation d'outils pédagogiques pour une meilleure appropriation des thématiques.

Des sessions en groupe s'alterneront avec des sessions individuelles ou en binôme, autour d'outils d'intelligence collective.

Documents remis en fin de formation

Fiches pédagogiques

Ressources bibliographiques

Méthodes pédagogiques

Méthode Active

Méthode Expérientielle

Durée

24.5 heures (4 jours).

Programme

Module d'initiation à l'EEDD basé sur l'expérimentation d'outils pédagogiques.

Jour 1 matin : Découverte de l'EEDD, ses enjeux, sa pratique

Présentation des enjeux liés à l'EEDD

Focus groupe sur le besoin de nature, le syndrome de manque de nature.
Identification, définition, démythification des thématiques de l'EEDD
(alimentation, biodiversité, énergie, déchet, eau, santé, écoconstruction, etc)

Jour 1 après-midi

Expérimentation de l'outil pédagogique phare du Loubatas : jeu de piste autour du DD : pratique et analyse.

Jour 2 et Jour 3 :

Approfondissement des thématiques

Demi-journées dédiées à l'approfondissement des thématiques : découvertes et expérimentations d'outils pédagogiques destinés à divers publics.

Le sans matériel

Zoom sur "amener un groupe dehors sans matériel"

Perspectives pour la mise en place de l'EEDD dans sa structure

Bilan de la formation

Départ après le repas du midi

Accessible aux personnes en situation d'handicap : non