

## Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan  
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens  
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

## Programme de formation

AFI\_intelligence\_collective\_organisation

### But de la formation

Une formation clé en main pour améliorer la coopération de son équipe et instaurer de nouvelles pratiques d'intelligence collective

### Compétences visées

1. Savoir poser un cadre de confiance et de coopération
2. Favoriser la créativité et l'intelligence collective de son équipe
3. Accompagner la formulation d'une « raison d'être »
4. Pouvoir transmettre un outil pour mieux communiquer et coopérer via le modèle « 4 couleurs »
5. Structurer l'organisation du projet : définir et attribuer les rôles

### Pré-requis

Aucun

### Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

### Type de public

Dirigeant, manager, coach

### Moyens pédagogiques

- supports papier pour certaines exercices
- vidéos (notamment pour la partie "mieux communiquer")
- jeux de formation (phases d'émergence, mises en situation)

### Documents remis en fin de formation

Certificat de réalisation

## Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan  
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens  
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

## Méthodes pédagogiques

---

Méthode Transmissive  
Méthode Démonstrative  
Méthode Interrogative  
Méthode Active  
Méthode Expérientielle

## Durée

---

40 heures (6 jours).

## Programme

---

Savoir poser un cadre de confiance et de coopération

- \*explorer les notions de coopération, d'intelligence collective, de « raison d'être »
- \*identifier les facteurs clés de la coopération et de l'intelligence collective
- \*construire un cadre de sécurité
- \*découvrir et expérimenter la posture de « facilitateur/trice »

Favoriser la créativité et l'intelligence collective de son équipe

- \*découvrir des outils d'intelligence collective favorisant la créativité et l'amélioration des projets
- \*savoir faire émerger les motivations et les freins/s pour un projet en favorisant le partage et l'écoute.
- \*accompagner la prise de décisions avec des outils adaptés à différents types d'enjeux
- \*expérimenter certains outils afin de pouvoir les transmettre (Diagramme des affinités, 6 chapeaux de Bono, matrice SWOT, votes, gestion par consentement...)

Accompagner la formulation d'une « raison d'être »

- \*pouvoir apporter les informations nécessaires sur la notion de « raison d'être », son utilité
- \*pouvoir accompagner à construire l'ikigai de l'organisation/projet en faisant travailler sur les valeurs/compétences/identité/publics.
- \*accompagner à formuler la raison d'être de l'organisation.

Pouvoir transmettre un outil pour mieux communiquer et coopérer via le modèle « 4 couleurs »

- \*s'approprier le modèle « 4 couleurs » décrivant 4 modes de comportement (4 styles de coopération)
- \*identifier les besoins, forces et difficultés de chaque mode
- \*identifier les sources de friction et les facteurs de bonne coopération entre les 4 profils-couleurs
- \*comprendre les caractéristiques des 4 styles de communication
- \*s'approprier et pouvoir transmettre des éléments de « communication bien-traitante »

Structurer l'organisation du projet : définir et attribuer les rôles

- \*découvrir et pouvoir transmettre la notion de « rôle » (au sens de l'holocratie)
- \*pouvoir accompagner un travail en intelligence collective pour définir les pôles d'activités et les rôles/missions en clarifiant les redevabilités et autorités
- \*découvrir et expérimenter des modes de répartition de rôles

## Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui

---

Travail et transitionS