

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

Programme de formation

Piloter sa performance - Enjeux de travail et dynamiques de développement

But de la formation

Soutenir la capacité professionnelle des dirigeants et cadre dirigeant à mieux piloter leur performance et leur développement économique en prenant appui sur l'expérience de travail. Ce qui permet ainsi de consolider leur politique de QVCT

Compétences visées

1. Outiller les dirigeant-e-s dans leurs capacités à articuler le lien entre performance / activité de travail / dynamique de développement
2. Connaître les enjeux de l'organisation réflexive et savoir les mobiliser dans son organisation
3. Accompagner un premier niveau d'appropriation au sein de l'entreprise et de mise en œuvre de ces leviers

Pré-requis

Aucun

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

Dirigeant et cadre dirigeant d'entreprise

Moyens pédagogiques

Ensemble des supports présentés en cours de formation étude de cas à partir de retour d'expérience des stagiaires

Documents remis en fin de formation

Support de formation Forlaison des axes d'action au sein de son entreprise

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

Méthodes pédagogiques

- Apport de connaissances
- Étude de cas
- Ateliers participatifs
- Elaboration d'un plan d'action

Durée

27 heures (4 jours).

Programme

- 1) Connaître la notion de modèle économique, les registres de la performance, la différences entre approche industrielle de la performance et approche servicielle. Savoir se repérer au regard de la situation dans son entreprise
- 2) Comprendre les notions de travail prescrit / travail réel, d'arbitrage, de ressources immatérielles Mise en pratique à partir de retour d'expérience des stagiaires
- 3) Être outillé sur la manière de mobiliser l'expérience de travail au regard d'enjeux de performance et de développement mise en pratique à partir de retour d'expérience des stagiaires
- 4) Connaître la notion d'organisation réflexive et les conditions de mise en oeuvre au sein de son organisation mise ne pratique à partir de retour d'expérience des stagiaires

Accessible aux personnes en situation d'handicap : non