

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91

0782887479

contact@travail-transitions.fr



Programme de formation

Gouvernance et développement de projets collectifs

But de la formation

Permettre aux administrateurs de structures économiques (plateformes de distribution de produits bio locaux) d'installer une gouvernance partagée pour un développement de la structure.

Compétences visées

1. Comprendre le fonctionnement au sein d'une coopérative, des spécificités à prendre en compte : entre gouvernance, management, et leadership.
2. S'appropriier son rôle de leader et ajuster sa posture ;
3. Développer son impact communicationnel et relationnel ;
4. Développer l'efficacité durable (motivation, engagement, projets partagés...) de ses coéquipiers dans la durée
5. Piloter les activités de façon agile et accompagner les transformations

Pré-requis

Etre en situation de direction d'une plate-forme de distribution

Liste des référents

Référent administratif : contact@travail-transitions.fr

Référent pédagogique : Se référer au site web

Référent handicap : contact@travail-transitions.fr

Type de public

Directeurs et présidents de plateformes de distribution de produits bio locaux

Moyens pédagogiques

Exposés, cas pratiques, groupes de travail, interviews croisées

Documents remis en fin de formation

Supports de formation

Programme d'action

Travail et transitionS

Siège : 4 rue des Arpentis - 91 430 Vauhalan
Secrétariat : 1 rue de l'Avenir - 31 800 Saint-Gaudens
N°OF : 119 109 027 91



0782887479

contact@travail-transitions.fr

Méthodes pédagogiques

Exposés, cas pratiques, groupes de travail, interviews croisées

Durée

42 heures (6 jours).

Programme

Le fonctionnement au sein d'une coopérative, des spécificités à prendre en compte : entre gouvernance, management, et leadership.

- Les différents rôles à repérer : associé, membre du conseil coopératif / CA / comité de Direction / instances de direction, salariés / manager...
- Faire la différence entre management et leadership
- Développer la maturité de sa coopérative et le style de gouvernance : l'échelle de l'efficience

M'approprier mon rôle de leader et ajuster ma posture :

- Prendre conscience de son identité et de sa posture managériale ;
- S'approprier les compétences clés du leader ;
- comprendre la boussole du leadership : positionner son fonctionnement et ses compétences clés.

Développer mon impact communicationnel et relationnel :

- Développer son écoute empathique et son positionnement ;
- Développer son intelligence
- émotionnelle : faciliter la relation en tenant compte de ses besoins et de ceux de l'autre / prévenir les conflits

Développer l'efficience durable (motivation, engagement, projets partagés...) de ses coéquipiers dans la durée :

- Evaluer et développer la dynamique de performance de son équipe en tenant compte de la boussole du leadership
- Animer les temps clés équipe : les différents types de réunions et de décisions,
- Créer les conditions de la coopération : renforcer la créativité par l'intelligence collective, accompagner la dynamique de groupe ; utiliser les outils créatifs ; clarifier les rôles et postures, développer le principe de redevabilités.

Piloter les activités de façon agile et accompagner les transformations :

- Comprendre les notions clé du développement stratégique et de sa mise en œuvre
- Accompagner les transformations : s'appuyer sur la dynamique de transformation, passer les étapes sans encombre, développer les conditions de succès.
- Intégrer la culture de l'organisation : renforcer l'appropriation par les parties prenantes ; développez une culture d'agilité et d'amélioration continue.

Piloter les activités de façon agile et accompagner les transformations :

- Comprendre les notions clé du développement stratégique et de sa mise en œuvre
- Accompagner les transformations : s'appuyer sur la dynamique de transformation, passer les étapes sans encombre, développer les conditions de succès.
- Intégrer la culture de l'organisation : renforcer l'appropriation par les parties prenantes ; développez une culture d'agilité et d'amélioration continue.

Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui